

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования Центр дополнительного
образования «Радуга» ст. Брюховецкой
муниципального образования
Брюховецкий район

_____ Р.Н. Арустамян

УТВЕРЖДАЮ

Директор
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования Центр
дополнительного образования
«Радуга» ст. Брюховецкой
муниципального образования
Брюховецкий район

_____ Л.В. Петренко

«10» апреля 2024 года
МП

«10» апреля 2024 года
МП

**Соглашение администрации и профсоюзной организации
образовательной организации по охране труда**

Данное Соглашение по охране труда - правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в МБУДО ЦДО «Радуга». Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев в образовательной организации, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников. Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания представителем работодателя; внесение изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с профкомом. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно руководителем учреждения. При осуществлении контроля администрация обязуется предоставить выборному органу первичной профсоюзной организации всю необходимую для этого имеющуюся информацию (*мероприятия составлены на основании приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» и в целях совершенствования работы по созданию условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности*)

ПЛАН
мероприятий по улучшению условий и охраны труда и
снижению уровней профессиональных рисков

№	Наименование мероприятий	Срок проведения мероприятий	Ответственные лица
I. Организационные мероприятия			
1.1	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.	По необходимости	Директор, Председатель комиссии по проведению СОУТ
1.2	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях.	По необходимости	Директор, ответственный по охране труда
1.3	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников.	По необходимости	Директор, ответственный по охране труда
1.4	Организация и оборудование кабинетов, уголков по охране труда.	В начале учебного года	Ответственный по охране труда
1.5	Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда.	В течение года, постоянно	Ответственный по охране труда
1.6	Разработка программ инструктажей по охране труда.	В начале учебного года, по необходимости	Ответственный по охране труда
1.7	Проведение оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения.	В течение года	Председатель комиссии по проведению оценки рисков
II. Технические мероприятия			
2.1	Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.	В течение года	Директор, ответственный по охране труда
2.2	Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие требований электробезопасности.	В начале учебного года	Директор, ответственный по охране труда
2.3	Устройство парапета, обустройство и озеленение территории образовательной организации.	По необходимости	Директор, уборщик служебных помещений
2.4	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.	По необходимости	Директор, заведующий хозяйством

2.5	Организация проведения обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.	В течение года	Директор, ответственный по охране труда
2.6	Своевременная утилизация люминесцентных ламп, очистка воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг.	По необходимости	Директор, заведующий хозяйством, инженер-энергетик
III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия			
3.1	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке.	По графику	Директор
3.2	Оснащение помещений (кабинетов, спортзалов и других помещений аптечками для оказания первой помощи).	В начале учебного года	Директор, заведующий хозяйством
3.3	Замена фильтров в питьевом фонтане для обеспечения питьевой водой	В течении года	Директор, заведующий хозяйством
3.4	Предоставление работникам времени на улучшение здоровья, лечение в санаториях в соответствии с медицинскими показаниями.	По необходимости	Директор, председатель ППО
IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)			
4.1	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ.	По необходимости	Директор, заведующий хозяйством
4.2	Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами.	По необходимости	Директор, заведующий хозяйством
V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта			
5.1	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе: организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;	В течении года	Директор, заведующий хозяйством, председатель ППО

	<p>организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом; создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы, организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами (отраслевыми соглашениями)</p>		
--	--	--	--

Улучшение условий охраны труда

Стороны признают свою обязанность сотрудничать в деле сохранения здоровья и безопасности труда и обязуются обеспечить политику по охране труда, направленную на обеспечение охраны труда и здоровья работников и детей в процессе трудовой и образовательной деятельности, предупреждение производственного и детского травматизма, профессиональной заболеваемости, и достигаются путем реализации работодателем процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

Выполнить обязательные мероприятия по охране труда невозможно без должного финансирования со стороны работодателя. Размер финансирования указывается в годовом плане мероприятий, но должен составлять не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции, работ, услуг — это предусмотренный законодательством объем расходов на охрану труда. Конкретный перечень обязательных мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяет сам работодатель, исходя из специфики деятельности.

Определив мероприятия на будущий год, следует рассчитать предварительные затраты на мероприятия и утвердить локальным актом образовательной организации.

Работодатель в соответствии с действующим законодательством о труде и охране труда обязан:

обеспечить работникам здоровые и безопасные условия труда;
 обеспечить организацию надлежащего санитарно-бытового обслуживания работников;

организовать надлежащее лечебно-профилактическое обслуживание работников за счёт средств работодателя;

обеспечить режим труда и отдыха работников, установленный законодательством;
 обеспечить обучение, инструктаж работников и проверку знаний работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

информировать работников о состоянии условий и охраны на рабочих местах, о существующем риске повреждения и полагающихся работникам средствам индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;

обеспечивать работников средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами за счёт средств работодателя;

обеспечить необходимые меры по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим;

осуществлять обязательное социальное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечить беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора и контроля и общественного контроля для проведения проверок состояния охраны труда, а также для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

возмещать вред, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей;

работодатель несёт ответственность за необеспечение работников здоровых и безопасных условий труда в установленном законодательством порядке.

**Работники в соответствии с действующим законодательством о труде
и охране труда обязаны:**

работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, бережно относиться к имуществу учреждения;

соблюдать требования охраны труда;

проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о появлении признаков профессионального заболевания;

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Ответственный по охране труда

М.Ю. Гречко