

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «РАДУГА»  
СТ. БРЮХОВЕЦКОЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН



Председатель первичной  
профсоюзной организации  
*Р.Н. Арустамян* Р.Н. Арустамян

«26» марта 2026 г.



Директора МБУДО ЦДО «Радуга»  
*Л.В. Петренко* Л.В. Петренко

«26» марта 2026 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

### К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на период с 10 апреля 2024 года по 9 апреля 2027 года

Филиал государственного казенного учреждения  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения Краснодарского края»  
в Брюховецком районе  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
Дата 30.03.2026 № \_\_\_\_\_  
*И.И. Сидорова*  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол от 26 марта 2026 г. № 3

*Изменение к коллективному  
договору № 3 от 10.04.2024 г.*

ст. Брюховецкая  
2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного  
образования Центр дополнительного  
образования «Радуга» ст. Брюховецкой  
муниципального образования  
Брюховецкий район  
\_\_\_\_\_ Р.Н. Арустамян

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного  
образования Центр  
дополнительного образования  
«Радуга» ст. Брюховецкой  
муниципального образования  
Брюховецкий район  
\_\_\_\_\_ Л.В. Петренко

«26» марта 2026 г.  
МП

«26» марта 2026 г.  
МП

**Порядок  
предоставления педагогическим работникам организаций, осуществ-  
ляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком  
до одного года**

1. Педагогические работники организаций, осуществляющих образова-  
тельную деятельность, замещающие должности, поименованные в разделе I  
номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществ-  
ляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образова-  
тельных организаций, утвержденной постановлением Правительства Россий-  
ской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225, имеют право на длительный от-  
пуск сроком до одного года (далее соответственно - педагогические работники,  
организация, длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непре-  
рывной педагогической работы.

2. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавлива-  
ется организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на ос-  
новании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже,  
формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей  
66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом  
оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогиче-  
ской работы.

3. При предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска  
учитывается:

3.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагоги-  
ческих работников по трудовому договору. Периоды фактически проработан-  
ного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому

договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

3.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

3.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

4. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором.

5. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

6. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

8. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.