

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания  
Педагогического совета  
от 30 октября 2024 года № 2

приказом муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
Центра дополнительного образования «Радуга»  
ст. Брюховецкой муниципального образования  
Брюховецкий район  
от 30 октября 2024 года №191

**Положение  
о соотношении учебной и другой педагогической работы  
в пределах рабочей недели**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели (далее - положение) регулирует нормирование и соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Центре дополнительного образования «Радуга» ст. Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район (далее – образовательная организация).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии:

- с частью 6 статьи 47 Федерального закона РФ «Закон об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;

- частью 3 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации;

- приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, отвариваемой в трудовом договоре» (в ред. приказов Минобрнауки РФ от 29 июня 2016 года № 755, Минпросвещения РФ от 13 мая 2019 года № 234);

- Приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- Постановлением Главного государственного санитарного врача от 28 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

- уставом образовательной организации.

1.3. Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с

образовательной организацией на условиях трудового договора.

1.4. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

## **2. Структура рабочего времени педагогических работников**

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с учащимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с учащимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

2.2. Выполнение педагогической работы педагогами дополнительного образования (далее - педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.3. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогов дополнительного образования принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку для педагогов дополнительного образования, 24 часами при работе на 1,0 ставку для концертмейстера, 20 часами при работе на 1,0 ставку для учителя-логопеда. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым учебным занятием, установленные для учащихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними предусматривается с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН). Выполнение

преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.4. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, семинаров, совещаний, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планами образовательной организации;

- организацию и проведение методической, диагностической работы, консультативной помощи родителям (законным представителям);

- участие в научной, творческой и исследовательской работе;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей.

2.5. Дни недели (периоды времени, в течение которых учреждение реализует свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.6. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим положением.

2.7. При составлении расписания занятий исключаются нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы («окна»), которые, в отличие от коротких перерывов между каждым занятием, установленном для учащихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.8. Периоды отмены занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников образовательной организации.

2.9. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом в образовательной организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагоги дополнительного образования и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

2.10. Режим рабочего времени педагогических работников в летний

период регулируется приказом по образовательной организации и графиками работ с указанием их характера.

2.11. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период летнего времени, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Положение принимается педагогическим советом, утверждается и вводится в действие приказом директора образовательной организации.

3.2. Данное положение может быть изменено и дополнено в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации в области образования.

3.3. Изменения и дополнения к положению принимаются на педагогическом совете в новой редакции положения, которое утверждается директором. После принятия новой редакции положения предыдущая редакция утрачивает силу.

3.4. Положение вступает в силу с 1 ноября 2024 года и действует до 31 октября 2030 года.

Заместитель директора по  
учебно-воспитательной работе

Г.М. Калинова