

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования Центр дополнительного  
образования «Радуга» ст. Брюховецкой  
муниципального образования Брюховецкий район  
от 17 февраля 2023 года № 33

Программа «Нулевого травматизма» на 2024-2026 гг.  
МБУДО ЦДО «Радуга»

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее - Программа) устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

**2. Цели Программы**

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте,

2.2. Переход реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности,

**3. Задачи Программы**

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на рабочих местах.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования.

**4. Основные принципы Программы**

4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдением государственных нормативных правовых требований по охране труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий обеспечения безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности в оценке и управлении рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

**5. Эффект от внедрения и реализации Программы**

5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев при организации работ на рабочих местах.

5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний,

5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

5.4. Снижению потерь человеческих ресурсов,

## **6. Основные направления Программы**

6.1. Организация работы по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний,

6.2. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа на рабочем месте по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

6.4. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.5. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.6. Проведение специальной оценки условий труда.

6.7. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива,

6.8. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в учреждении, сохранение здоровья.

6.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья.

Директор

Л.В. Петренко