

Коллективный договор: ключ к лучшим условиям труда.



Коллективный договор - главный инструмент реализации защитной функции профсоюза в организации, показатель эффективности работы профкома.

Для всех без исключения работников коллективный договор - это возможность в рамках принятого документа ознакомиться со своими социально - трудовыми правами и в дальнейшем возможность защитить свои права и гарантии.

Ст. 43 ТК РФ ограничивает период действия коллективного соглашения тремя годами. В новый договор, согласно этой статье, могут быть внесены изменения по сравнению с предыдущей редакцией, у которой истек срок действия.

Первичная профсоюзная организация МБУДО ЦДО «Радуга» провела переговоры с администрацией учреждения по заключению коллективного договора. На собрании общего трудового коллектива 10 апреля 2024 года был принят коллективный договор сроком до 2027 года. В новую редакцию этого важного документа внесены изменения и дополнения.

Для всех без исключения работников коллективный договор - это возможность в рамках принятого документа ознакомиться со своими социально - трудовыми правами и в дальнейшем возможность защитить свои права и гарантии.

Заключение коллективного договора - дело добровольное, ответственность за его соблюдение несут обе стороны.

Текст: Гречко Марина, ответственная по охране труда

