

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ « РАДУГА»  
СТ. БРЮХОВЕЦКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН  
(МБУДО ЦДО «Радуга»)**

**П Р И К А З**

от 17.10.2022

№ 183

ст-ца Брюховецкая

**Об утверждении показателей эффективности и  
результативности деятельности работников**

На основании распоряжения администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 апреля 2013 года № 400 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности образования и науки», письма заместителя министра образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 года № АП - 1073/02 «О разработке показателей эффективности», постановления администрации муниципального образования Брюховецкий район от 22 июля 2022 года №919 « Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Брюховецкий район» п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить показатели эффективности и результативности деятельности педагогов дополнительного образования, учителя-логопеда (приложение №1).

2. Утвердить показатели эффективности и результативности деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе, заместителя директора, методиста (приложение №2).

3. Утвердить показатели эффективности и результативности деятельности педагога-организатора, социального педагога (приложение №3).

4. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности вспомогательного и прочего персонала (приложение №4).

5. Ввести в действие вышеперечисленные показатели эффективности и результативности деятельности с 01 ноября 2022 года.

6. Педагогу-организатору Р.Н. Арустамян:

1) внести изменения в приложение №3 «Положение об оплате труда ра-

ботников» коллективного договора от 09 апреля 2021 года;

2) пройти уведомительную регистрацию в отделе по труду государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Брюховецкого района».

7. Секретарю Л.Ю. Николайчик:

1) подготовить дополнительные соглашения к трудовым договорам сотрудников в срок до 31 октября 2022 года;

2) ознакомить сотрудников под роспись с дополнительными соглашениями к трудовым договорам в срок до 01 ноября 2022 года.

8. Педагогам дополнительного образования, учителю-логопеду предоставлять членам комиссии оценочный лист с результатами своей деятельности ежеквартально до 20 ноября, февраля, мая, августа, заместителям директора по учебно-воспитательной работе, заместителям директора, педагогам-организаторам, методистам, социальному педагогу, вспомогательному и прочему персоналу – ежегодно до 25 августа.

9. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

10. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Л.В. Петренко

Л.Ю. Николайчик  
33833

**ПРИЛОЖЕНИЕ №1**

к приказу муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра дополнительного образования «Радуга» ст. Брюховецкой муниципальной образования Брюховецкий район

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Показатели эффективности и результативности деятельности педагогов дополнительного образования, учителя-логопеда**

№ п/п	Направления	Индикаторы	Баллы	Значение показателя	Фактический балл
1.	<b>Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям действующего законодательства</b>	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов в образовательном процессе	Да - 1, нет – 0.	Да/Нет	
2.	<b>Организация (участие) мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</b>	2.1. Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся	Да - 1, нет – 0.	Да/Нет	
		2.2. Наличие звания «Образцовый детский коллектив»	Да – 5, нет – 0.	Да/Нет	
3.	<b>Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий)</b>	3.1. Процент качества (по каждой группе детского объединения отдельно), указывается средний балл <b>на 20 февраля и 20 мая</b>	до 30% - 0; от 30 до 50% - 1; от 50 до 70% -2; от 70 до 100% - 3; 100% - 4.		
4.	<b>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся</b>	4.1. Наличие подтверждающих документов (планы, протоколы, отзывы родителей, результаты анкетирования и т.д.)	Да -1, нет - 0	Да/Нет	
		4.2. Привлечение родителей к участию в мероприятиях детского объединения, учреждения	1 балл за каждое участие	Наименование мероприятия	
5.	<b>Участие и результаты участия обучаю-</b>	5.1. Участие в курсах, выставках муниципального, ре-	1 балл за каждое участие 2 балла участие	Наименования курса, Ф.И.	

	<b>щихся в конкурсах, выставках, соревнованиях и др.</b>	гионального, Всероссийского и других уровней	детей-инвалидов, детей с ОВЗ	учащегося	
		5.2. Результативность участия в конкурсах	Наличие победителей, призеров (за каждый конкурс): муниципальный уровень - 2; региональный уровень - 3; всероссийский уровень - 4; международный уровень - 5; интернет конкурс – 2.	Указать реквизиты и наименования приказов, диплом	
		5.3. Участие учащихся в массовых мероприятиях (парады, мероприятия социальных партнеров).	Уровень учреждения - 1, муниципальный уровень – 2, региональный уровень-3.	Указать реквизиты и наименования приказов,	
6.	<b>Участие педагога в методической деятельности учреждения</b>	6.1. Разработка и реализация дополнительных общеобразовательных программ.	1 балл за каждую программу	Наименование программы	
		6.2. Разработка и совершенствование методических и дидактических материалов, контрольно- измерительных материалов с использованием современных образовательных технологий (при условии сдачи материалов в методический кабинет, наличие рецензии)	Уровень учреждения - 1, муниципальный уровень – 2, региональный уровень-3.	Реквизиты рецензии, наименование материала	
		6.3. Участие (выступление) в работе семинаров, методических объединений, проведение открытых занятий и мастер-классов (за каждое документально подтвержденное)	Уровень учреждения -1, муниципальный уровень – 2, зональный уровень – 3, региональный уровень – 5.	Тема выступления, наименование мероприятия	
		6.4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Уровень учреждения – 1, муниципальный уровень – 2,		

		зональный уровень – 3, региональный уровень – 5.		
	6.5. Наличие документов, подтверждающих систематическое повышение квалификации	Да -1, нет - 0.	Реквизиты сертификата	
	6.6. Деятельность в системе дополнительного образования Навигатор. Своевременность и правильность внесения данных.	Да -3, нет -0		
	6.7. Наличие квалификационной категории	высшая категория - 5, первая категория - 4, соответствие занимаемой должности - 1		
	6.8. Участие педагогов в профессиональных конкурсах и конкурсах методических разработок	Участие -1, Результативность (призёр, победитель): муниципальный уровень - 3; региональный уровень - 5; всероссийский -7 международный уровень – 10; интернет конкурс – 2.	Указать реквизиты и наименования приказов, дипломов	
	6.9. Участие в составе жюри и оргкомитета конкурсов.	1 балл за каждое участие	Указать реквизиты и наименования приказов	

7.	<b>Вовлечение детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей, состоящих на учете в органах профилактики в детские объединения учреждения</b>	7.1. Количество детей данных категорий, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы	1 балл за каждого учащегося	Количество детей	
8.	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	8.1. Организация рабочего места в соответствии с современными требованиями (гигиеническое состояние, ростовая мебель и т.д.)	Да -1 за каждый вид, нет - 0.		
9.	<b>Участие педагога в воспитательной работе учреждения</b>	9.1. Организация и проведение внеклассных мероприятий в детских объединениях (по журналам)	1 балл за каждое мероприятие	Наименование мероприятия	
		9.2. Участие в организации и проведении воспитательных мероприятий (приказы)	Уровень учреждения – 2, муниципальный уровень – 3, региональный уровень – 5.	Указать реквизиты и наименования приказов	
10.	<b>Формирование имиджа учреждения</b>	10.1. Наличие публикаций, информации об учреждении в СМИ (газеты, журналы, телевидение)	муниципального уровня – 2, краевого уровня – 3, федерального уровня – 5 (за каждую публикацию)	Указать реквизиты и наименование статьи	
		10.2. Отсутствие объективных жалоб в адрес образовательного учреждения	Да - 1, нет – 0.	Да/Нет	

		10.3. Доля обучающихся, выбывших в течение отчетного периода (кроме обучающихся, выбывших по объективным причинам)	< 1% -1 балл >1% - 0 баллов (средний балл за все группы)	Процент выбывших по группам	
		10.4. Участие в мероприятиях по эстетическому состоянию мест ведения образовательной деятельности (текущий ремонт, мероприятие по благоустройству, оформление стендов и т.д.)	2 балла за каждый вид деятельности	Наименование вида	
11.	<b>Исполнительная дисциплина</b>	11.1. Наличие планирующей и отчетной документации	Да - 1, нет – 0.	Да/Нет	
		11.2. Своевременность и правильность сдачи и ведения документации	Да – 3, нет – 0.	Да/Нет	
		11.3. Посещаемость обучающихся в детских объединениях. Указывается общий средний балл для всех групп.	менее 50% - 0, от 50 до 70% - 1, от 70% до 90% - 3, от 90% до 100% - 5.	Процент посещения по группам	
12.	<b>Выполнение требований в области охраны труда</b>	12.1. Отсутствие случаев детского травматизма	Да - 1, нет – 0.	Да/Нет	
		12.2. Отсутствие случаев производственного травматизма	Да - 1, нет – 0.	Да/Нет	

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается по итогам работы работника за предыдущий период. Период для расчета ежеквартальных стимулирующих выплат устанавливается на следующие периоды:

- с 1 сентября по 26 ноября
- с 26 ноября по 26 февраля
- с 26 февраля по 26 мая

Начисления процентов в соответствии с баллами:

более 140 баллов - до 150 %; 130 - 140 баллов - до 140 %;

120 - 130 баллов - до 130 %; 110 - 120 баллов - до 120 %;

100 - 110 баллов - до 110 %; 90 - 100 баллов - до 100 %;

80 - 90 баллов - до 90 %; 70 - 80 баллов - до 80 %;

60 - 70 баллов - до 70 %; 50 - 60 баллов - до 60 %;

40 - 50 баллов - до 50 %; 30 - 40 баллов - до 40 %; до 30 баллов - до 30%.

Порядок снятия баллов.

Примечание: снимаются баллы за нарушение трудовой дисциплины, а именно:

1. Опоздание на занятие – 2 балла;
2. Отсутствие без уважительной причины на педагогических советах, методических объединениях и других совещаниях -5 баллов;
3. Нарушение регламента занятий – 3 балла;
4. Нарушение требований к ведению документации – 5 баллов;
5. Несвоевременная сдача отчетов – 5 баллов;
6. Несвоевременное заполнение электронной документации – 5 баллов.



## ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к приказу муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра дополнительного образования «Радуга» ст. Брюховецкой муниципальной образования Брюховецкий район

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

### Показатели эффективности и результативности заместителя директора по учебно-воспитательной работе, заместителя директора, методиста

№ п/п	Направления деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждений	Баллы	Значение показателя	Фактический балл
1.	<b>Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям действующего законодательства</b>	отсутствие предписаний надзорных органов в образовательном процессе	Да - 1, нет – 0.	Да/нет	
2.	<b>Функционирование системы управления учреждения</b>	организация деятельности педагогических советов, методических объединений, Совета родителей (наличие тематики заседаний, протоколов заседаний)	2 балла за каждое мероприятие (наличие протоколов заседаний)	Указать реквизиты, в том числе наименование локальных актов, даты проведения заседаний	
		наличие в учреждении локальных актов, регламентирующих деятельность	2 балла за разработку каждого локального акта	Наименование локальных актов	
3.	<b>Обеспечение качества организации учебно-воспитательного процесса</b>	эффективная организация контроля (наличие плана контроля, итоговых справок, посещение занятий)	1 балл (по каждому пункту)	Указать дату утверждения плана-контроля, количество справок, даты посещения занятий	
		участие в разработке методического сопровождения образовательно-	2 балла за каждый продукт (наличие рецензии)	Наименование разработки	

№ п/п	Направления деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждений	Баллы	Значение показателя	Фактический балл
		воспитательного процесса			
4.	<b>Информационная открытость</b>	обновление информации на сайте образовательной организации в соответствии с законодательством	Да - 5, нет – 0.	Да/нет	
5.	<b>Реализация мероприятий с участием детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей, состоящих на учете в органах профилактики</b>	наличие плана (разделов плана) воспитательной работы, направленной на профилактику правонарушений у несовершеннолетних	Да - 2, нет – 0	Да/нет	
		наличие дополнительных общеобразовательных программ	1 балл за программу	Указать количество программ	
6.	<b>Реализация социокультурных проектов</b>	руководство социальным проектом, клубом	5 (за каждый проект)		
		организация массовых мероприятий (за каждую документально подтвержденную) (только по проектам)	уровень: учреждения - 1 района – 2, краевой – 3	Указать реквизиты и наименования приказов	
7.	<b>Управление кадровым процессом, реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов</b>	привлечение и сохранение молодых специалистов	2 балла за каждого педагога до 30 лет	Указать число педагогов в возрасте до 30 лет	-
		консультативная деятельность, работа с педагогами имеющих стаж работы до 5 лет	2	Указать количество консультаций	-
8.	<b>Повышение профессионального мастерства педагогических работников (повышение квалификации посред-</b>	наличие у педагогических работников удостоверений о краткосрочном повышении квалификации (1 раз в три года) % исчисляется от ко-	100% имеются – 5, 80% - 4, 60% - 2.	Указать количество педагогов имеющих удостоверение	

№ п/п	Направления деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждений	Баллы	Значение показателя	Фактический балл
	<b>ством курсовой переподготовки, стажировки и т.д.)</b>	личества педагогических работников			
		проведение семинаров-практикумов, мастер-классов, массовых мероприятий для работников (за каждое документально подтвержденное)	в масштабе района - 2; в масштабе зоны - 3; в масштабе края - 5	Указать реквизиты и наименования приказов управления образования (министерства образования и науки КК)	
		уровень аттестации педагогических кадров (за каждого работника)	высшая – 4, первая – 3, соответствие занимаемой должности – 2,	Указать количество педагогов по категориям	
		личное участие в профессиональных конкурсах,	муниципальный этап – 1, зональный этап – 2, краевой этап – 4, всероссийского этапа – 5, международного этапа – 6.	Указать реквизиты и наименования приказов управления образования (министерства образования и науки КК)	
		личное участие в составе жюри конкурсов	1 балл за каждое участие	Указать реквизиты и наименования приказов	
		результаты подготовки педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах	- участие 1 балл призеры и победители: муниципального этапа – 3, краевого этапа – 5, всероссийского этапа - 7 (интернет конкурсы - 2)	Указать наименование конкурса, Ф.И.О. педагога, результат	
<b>9.</b>	<b>Реализация программ, направленных на работу с одаренными</b>	наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми	Да - 1, нет – 0	Да/нет, указать наименование и реквизиты	

№ п/п	Направления деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждений	Баллы	Значение показателя	Фактический балл
	<b>детьми</b>			программы	
		наличие обучающихся, победителей и призеров конкурсов (не ниже регионального уровня),	- участники регионального этапа - 1; - победители и призеры регионального этапа – 5 - всероссийского этапа – 7, международного этапа – 10 (за каждого)		
<b>10.</b>	<b>Организация массовых воспитательных мероприятий</b>	участие в организации массовых мероприятий (по приказу)	уровень: районный – 2, краевой – 3	Указать реквизиты и наименования приказов	<b>5</b>
<b>11.</b>	<b>Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения</b>	количество реализуемых дополнительных общеобразовательных программ в учреждении	1 балл за каждую программу, курируемую методистом		-
<b>12.</b>	<b>Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</b>	участие в организации летней оздоровительной кампании	5 баллов за участие в реализации программы «Краски лета»	Да/Нет	
<b>13.</b>	<b>Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся</b>	контроль за организацией мониторинга индивидуальных образовательных результатов обучающихся, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования	1 балл за наличие внутренней системы оценки качества	Да/Нет	
<b>14.</b>	<b>Формирование имиджа учреждения</b>	отсутствие объективных жалоб в адрес образовательного учреждения	Да - 1, нет – 0	Да/Нет	
		отсутствие мотивированных обращений участников образовательного процесса в вышестоящие инстанции	Да - 1, нет – 0	Да/Нет	

№ п/п	Направления деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждений	Баллы	Значение показателя	Фактический балл
		сохранность контингента, доля обучающихся, выбывших в течение учебного года не более 3 %	Да - 2, нет – 0	Да/Нет	
		наличие публикаций, информации об учреждении в СМИ (газеты, журналы, телевидение)	уровень: учреждения – 1; муниципальный – 2, краевой – 3, федеральный – 5 (за каждую публикацию)	Указать наименование СМИ, дата номер выпуска	
		участие учреждения в различных конкурсах	уровень: муниципальный - 2 зональный - 3 краевой - 4 всероссийский - 5 (интернет-конкурсы - 2)	Наименование конкурса, результат	
15.	<b>Безопасность образовательных учреждений</b>	отсутствие случаев детского травматизма	Да - 1, нет – 0	Да/нет	
		отсутствие случаев производственного травматизма	Да - 1, нет – 0	Да/нет	
16.	<b>Выполнение требований в области охраны труда</b>	наличие необходимой документации по безопасности в области охраны труда	Да - 1, нет – 0	Да/нет	
17.	<b>Выполнение требований по делопроизводству</b>	наличие планирующей и отчетной документации	Да - 2, нет – 0	Да/нет	
		своевременность сдачи отчетов, справок, информации и т.д.	Да - 2, нет – 0	Да/нет	
	<b>ВСЕГО</b>				

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается для определения размера выплат стимулирующего характера на новый учебный год по итогам работы работника за предыдущий период с 01 сентября по 31 августа.

Расчет размера выплат стимулирующего характера заместителю директора по учебно-воспитательной работе, заместителю директора, методисту: более 250 баллов – до 150%;

230 – 250 баллов – до 130 %; 200 – 230 баллов – до 100 %  
170 – 200 баллов – до 70 %; 150 – 170 баллов – до 50 %;  
до 150 баллов – до 30 %.

Баллы снимаются за нарушение трудовой дисциплины, а именно:

1. Опоздание на рабочее место – 2 балла.
2. Отсутствие без уважительной причины на педагогических советах, методических объединениях и других совещаниях – 5 баллов.
3. Нарушение требований к ведению документации – 10 баллов.
4. Несвоевременная сдача отчетов – 10 баллов.

**ПРИЛОЖЕНИЕ №3**

к приказу муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра дополнительного образования «Радуга» ст. Брюховецкой муниципальной образования Брюховецкий район

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Показатели эффективности и результативности деятельности педагога-организатора, социального педагога**

№ п/п	Направления деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждений	Балл	Значение показателя	Фактический балл
1.	<b>Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям действующего законодательства</b>	отсутствие предписаний надзорных органов в образовательном процессе	2	Да/Нет	
2.	<b>Функционирование системы управления учреждения</b>	организация деятельности педагогических советов, методических объединений, художественного совета (наличие тематики заседаний, протоколов заседаний)	2		
3.	<b>Информационная открытость</b>	регулярное обновление информации по образовательной деятельности на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	2 (за статью)		
4.	<b>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних</b>	наличие плана (разделов плана) воспитательной работы, направленной на профилактику правонарушений у несовершеннолетних	2	Да/Нет	
5.	<b>Реализация социокультурных проектов</b>	руководство социальным проектом, клубом	5 (за каждый проект)		
		организация массовых мероприятий (за каждую документально подтвержденную) (только по проектам)	уровень: учреждения – 1, района – 2, краевой – 3	Указать реквизиты и наименования приказов	
6.	<b>Повышение профессионального мастерства</b>	наличие у педагогических работников удосто-	имеются – 5, не имеется - 0		

№ п/п	Направления деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждений	Балл	Значение показателя	Фактический балл
	<b>ства педагогических работников (повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и т.д.)</b>	верений о краткосрочном повышении квалификации (1 раз в три года)			
выступление на семинарах, мастер-классах, педагогических советах		уровень: учреждения - 1, района - 2, зональный - 3, краевой - 5			
наличие квалификационной категории		высшая – 5, первая – 4, соответствие занимаемой должности – 1,			
личное участие в профессиональных конкурсах		участие -1, результативность (призёр, победитель): муниципальный уровень - 3; региональный уровень - 5; всероссийский -7 международный уровень – 10; интернет конкурс – 2.	Указать реквизиты и наименования приказов		
личное участие в составе жюри конкурсов		каждое участие – 1 балл	Указать реквизиты и наименования приказов		
<b>7.</b>	<b>Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми</b>	наличие обучающихся, победителей и призеров конкурсов	уровень: учреждения - 1 муниципальный - 2 зональный - 3 краевой - 4 всероссий-	Указать реквизиты и наименования приказов	



№ п/п	Направления деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждений	Балл	Значение показателя	Фактический балл
			ский - 5 (интернет-конкурсы - 2)		
8.	<b>Реализация мероприятий, направленных на работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья</b>	наличие в плане мероприятий, направленных на работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья	да -1 балл	Да/Нет	
9.	<b>Организация конкурсов, олимпиад, массовых мероприятий</b>	ответственность за организацию мероприятий	учреждения – 2, районных – 5	Указать реквизиты и наименования приказов	
		участие в проведении мероприятий	районных – 2, краевых – 3	Указать реквизиты и наименования приказов	
10.	<b>Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</b>	участие в организации летней оздоровительной кампании	да - 5 баллов	Да/Нет	
11.	<b>Формирование имиджа учреждения</b>	доля обучающихся, выбывших в течение учебного года не более 3 % (кроме обучающихся, выбывших по объективным причинам)	да -1 балл	Да/Нет	
		наличие публикаций, информации об учреждении в СМИ (газеты, журналы, телевидение)	муниципального уровня – 2, краевого уровня – 3, федерального уровня – 5 (за каждую публикацию)	Указать реквизиты и наименования статьи	
		отсутствие объективных жалоб в адрес образовательного учреждения	Да – 2 балла	Да/Нет	
		отсутствие мотивированных обращений участников образова-	Да – 2 балла	Да/Нет	

№ п/п	Направления деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждений	Балл	Значение показателя	Фактический балл
		тального процесса в вышестоящие инстанции			
		наличие достижений организации	уровень: муниципальный - 2 зональный - 3 краевой - 4 всероссийский - 5 (интернет-конкурсы - 2)	Наименование конкурса, результат	
12.	<b>Безопасность образовательных учреждений</b>	отсутствие случаев детского травматизма	1 балл	Да/Нет	
		отсутствие случаев производственного травматизма	1 балл	Да/Нет	
13.	<b>Выполнение требований в области охраны труда</b>	наличие необходимой документации по безопасности в области охраны труда	1 балл	Да/Нет	
14.	<b>Выполнение требований по делопроизводству</b>	наличие планирующей и отчетной документации	2 балл	Да/Нет	
		своевременность сдачи отчетов, справок, информации и т.д.	2 балл	Да/Нет	
<b>Всего</b>					

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается для определения размера выплат стимулирующего характера на новый учебный год по итогам работы работника за предыдущий период с 01 сентября по 31 августа.

Расчет размера выплат стимулирующего характера педагогу-организатору, социальному педагогу:

более 150 баллов – до 150%; 130 – 150 баллов – до 130 %;

100 – 130 баллов – до 100 %; 70 – 100 баллов – до 70 %;

50 – 70 баллов – до 50 %; до 50 баллов – до 30 %.

Баллы снимаются за нарушение трудовой дисциплины, а именно:

1. Опоздание на рабочее место – 2 балла.
2. Отсутствие без уважительной причины на педагогических советах, методических объединениях и других совещаниях – 5 баллов.
3. Нарушение требований к ведению документации – 10 баллов.
4. Несвоевременная сдача отчетов – 10 баллов.

**ПРИЛОЖЕНИЕ №4**

к приказу муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра дополнительного образования «Радуга» ст. Брюховецкой муниципальной образования Брюховецкий район

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Показатели и критерии эффективности деятельности вспомогательного и прочего персонала**

Секретарь, секретарь-машинистка

№ п/п	Направления	Индикаторы	Баллы
1	Высокое качество деятельности	1.1. Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности учреждения	10
		1.2. Отсутствие жалоб со стороны работников учреждения на качество сервиса организационных мероприятий	5
		1.3. Содержание документации учреждения в хорошем состоянии	10
2	Инициативность деятельности	2.1. Выполнение должностных обязанностей персонала, отсутствующего в штатном расписании	5
		2.2. Выполнение курьерских работ	5
		2.3. Качественное исполнение основных задач учреждения, высокий уровень исполнительской дисциплины.	10
		2.4. Эффективная работа по организации доведения до сведения работников учреждения приказов, распоряжений. Соблюдение сроков исполнения распоряжений.	5
		2.5. Подготовка и своевременная сдача в архив деловых бумаг и документов	5
3	Развитие материальных ресурсов	3.1. Участие в ремонтных работах и благоустройстве учреждения	10
		3.2. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году	15
4	Развитие имиджа образовательного учреждения	4.1. Участие учреждения в конкурсах муниципального, регионального и Всероссийского уровней	10
		4.2. Отсутствие жалоб родителей и учащихся в администрацию учреждения, органы управления образования, судебные и иные органы	5
5	Участие работников в организационной деятельности учреждения	5.1. Участие в организации и проведение массовых мероприятий	5
6	Выполнение требований в области охраны труда	6.1. Отсутствие случаев детского травматизма	5
		6.2. Отсутствие случаев производственного травматизма	5

### Заведующий хозяйством, инженер-энергетик, электроник

№ п/п	Направления	Индикаторы	Баллы
1	Высокое качество деятельности	1.1. Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности учреждения	10
		1.2. Отсутствие жалоб со стороны работников учреждения	5
		1.3. Содержание документации по профилю работы в хорошем состоянии (инвентарные описи, контракты по поставку товаров и выполнение работ, услуг)	5
		1.4. Своевременная подготовка отчетной документации и публикация на порталах в сети интернет.	10
2	Инициативность деятельности	2.1. Выполнение должностных обязанностей персонала, отсутствующего в штатном расписании	10
		2.2. Выполнение курьерских работ	5
		2.3. Качественное исполнение основных задач учреждения, высокий уровень исполнительской дисциплины	5
3	Развитие материальных ресурсов	3.1. Участие в ремонтных работах и благоустройстве учреждения	15
		3.2. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году	15
		3.3. Сохранность мебели, учебного оборудования, электронной техники.	5
4	Развитие имиджа образовательного учреждения	4.1. Участие учреждения в конкурсах муниципального, регионального и Всероссийского уровней	15
		4.2. Отсутствие жалоб родителей и учащихся в администрацию учреждения, органы управления образования, судебные и иные органы	5
5	Участие работников в организационной деятельности учреждения	5.1. Участие в организации и проведение массовых мероприятий	5
6	Выполнение требований в области охраны труда	6.1. Отсутствие случаев детского травматизма	5
		6.2. Отсутствие случаев производственного травматизма	5

### Специалист по управлению персоналом

№ п/п	Направления	Индикаторы	Баллы
1	Высокое качество деятельности	1.1. Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности учреждения	10
		1.2. Отсутствие жалоб со стороны работников учреждения на качество сервиса организационных мероприятий	5
		1.3. Содержание документации учреждения в хорошем состоянии (приказы по кадрам, ведение и оформление трудовых книжек, личных дел работников и т.д.)	10
2	Инициативность	2.1. Выполнение должностных обязанностей	10

	деятельности	персонала, отсутствующих в штатном расписании 2.2. Выполнение курьерских работ 2.3. Участие в благотворительных акциях	5 5
3	Развитие материальных ресурсов	3.1. Участие в ремонтных работах и благоустройстве учреждения 3.2. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году	15 15
4	Развитие имиджа учреждения	4.1. Участие учреждения в конкурсах муниципального, регионального и Всероссийского уровней 4.2. Отсутствие жалоб родителей и учащихся в администрацию учреждения, органы управления образования, судебные и иные органы	15 5
5	Участие работников в организационной деятельности учреждения	5.1. Участие в организации и проведение массовых мероприятий	5
6	Выполнение требований в области охраны труда	6.1. Отсутствие случаев детского травматизма 6.2. Отсутствие случаев производственного травматизма	5 5

#### Художник, концертмейстер, художественный руководитель

№ п/п	Направления	Индикаторы	Баллы
1	Высокое качество деятельности	1.1. Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности учреждения	10
		1.2. Отсутствие жалоб со стороны работников учреждения на качество работы	5
		1.3. Содержание документации по профилю работы в хорошем состоянии (планы, сценарии, программы, методические разработки и т.д.)	10
2	Инициативность деятельности	2.1. Выполнение должностных обязанностей персонала, отсутствующего в штатном расписании	10
		2.2. Выполнение курьерских работ	5
		2.3. Участие в благотворительных акциях	5
3	Развитие материальных ресурсов	3.1. Участие в ремонтных работах и благоустройстве учреждения	15
		3.2. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году	15
4	Развитие имиджа образовательного учреждения	4.1. Участие учреждения в конкурсах муниципального, регионального и Всероссийского уровней	15
		4.2. Отсутствие жалоб родителей и учащихся в администрацию учреждения, органы управления образования, судебные и иные органы	5
5	Участие работников в организационной деятельности учреждения	5.1. Участие в организации и проведение массовых мероприятий	15
6	Выполнение требований в области охраны труда	6.1. Отсутствие случаев детского травматизма	5
		6.2. Отсутствие случаев производственного травматизма	5

### Специалист по охране труда

№ п/п	Направления	Индикаторы	Баллы
1	Высокое качество деятельности	1.1. Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности учреждения	10
		1.2. Отсутствие жалоб со стороны работников учреждения на качество сервиса организационных мероприятий	5
		1.3. Содержание документации учреждения в хорошем состоянии (приказы, журналы и т.д.)	10
2	Инициативность деятельности	2.1. Выполнение должностных обязанностей персонала, отсутствующих в штатном расписании	10
		2.2. Выполнение курьерских работ	5
		2.3. Участие в благотворительных акциях	5
3	Развитие материальных ресурсов	3.1. Участие в ремонтных работах и благоустройстве учреждения	15
		3.2. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году	15
4	Развитие имиджа учреждения	4.1. Участие учреждения в конкурсах муниципального, регионального и Всероссийского уровней	15
		4.2. Отсутствие жалоб родителей и учащихся в администрацию учреждения, органы управления образования, судебные и иные органы	5
5	Участие работников в организационной деятельности учреждения	5.1. Участие в организации и проведение массовых мероприятий	5
6	Выполнение требований в области охраны труда	6.1. Отсутствие случаев детского травматизма	5
		6.2. Отсутствие случаев производственного травматизма	5

### Уборщик служебных помещений

№ п/п	Направления	Индикаторы	Баллы
1	Высокое качество деятельности	1.1. Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности организации	10
		1.2. Отсутствие жалоб со стороны работников организации на качество выполняемой работы	5
2	Инициативность деятельности	2.1. Выполнение должностных обязанностей персонала, отсутствующего в штатном расписании	10
		2.2. Выполнение курьерских работ	5
		2.3. Участие в благотворительных акциях	5
3	Развитие материальных ресурсов	3.1. Участие в ремонтных работах и благоустройстве учреждения	15
		3.2. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году	15
4	Развитие имиджа образовательного учреждения	4.1. Участие учреждения в конкурсах муниципального, регионального и Всероссийского уровней	15
		4.2. Отсутствие жалоб родителей и учащихся в администрацию учреждения, органы управления образования, судебные и иные органы	5

5	Участие работников в организационной деятельности учреждения	5.1. Участие в организации и проведение массовых мероприятий	15
6	Выполнение требований в области охраны труда	6.1. Отсутствие случаев детского травматизма 6.2. Отсутствие случаев производственного травматизма	5 5

**Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, костюмер, оператор видеозаписи**

№ п/п	Направления	Индикаторы	Баллы
1	Высокое качество деятельности	1.1. Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности учреждения	10
		1.2. Отсутствие жалоб со стороны работников учреждения на качество работы	5
2	Инициативность деятельности	2.1. Выполнение должностных обязанностей персонала, отсутствующего в штатном расписании	10
		2.2. Выполнение курьерских работ	5
		2.3. Участие в благотворительных акциях	5
3	Развитие материальных ресурсов	3.1. Участие в ремонтных работах и благоустройстве учреждения	15
		3.2. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году	15
		3.3. Сохранность оборудования и инвентаря	10
4	Развитие имиджа образовательного учреждения	4.1. Участие учреждения в конкурсах муниципального, регионального и Всероссийского уровней	15
		4.2. Отсутствие жалоб родителей и учащихся в администрацию учреждения, органы управления образования, судебные и иные органы	5
5	Участие работников в организационной деятельности учреждения	5.1. Участие в организации и проведение массовых мероприятий	5
6	Выполнение требований в области охраны труда	6.1. Отсутствие случаев детского травматизма	5
		6.2. Отсутствие случаев производственного травматизма	5

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ вспомогательного и прочего персонала устанавливается для определения размера выплат стимулирующего характера на новый учебный год по показателям и критериям эффективности деятельности по итогам работы работника за предыдущий период с 01 сентября по 31 августа.

Критерии оплаты от оклада секретаря, секретаря-машинистки, заведующего хозяйством, инженер-энергетика, электроника, художника, концертмейстера, художественного руководителя:

90 - 120 баллов – до 150 %; 60 - 90 баллов – до 100%;

30 - 60 баллов – до 70 %; 10 - 30 баллов - до 50%.

Критерии оплаты от оклада специалиста по охране труда, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, костюмера, оператора видеозаписи, уборщика служебных помещений, специалист по управлению персоналом:

80 - 110 баллов – до 150 %; 50 - 80 баллов – до 100%;

30 - 50 баллов – до 70 %; 10 - 30 баллов - до 50%.

Баллы снимаются за нарушение трудовой дисциплины, а именно:

1. Опоздание на рабочее место – 2 балла.
2. Отсутствие без уважительной причины на общих, профсоюзных и других совещаниях – 5 баллов.
3. Нарушение регламента работы – 3 балла.
4. Нарушение требований к пожарной и санитарной безопасности, охране труда – 5 баллов.

Директор

Л.В. Петренко